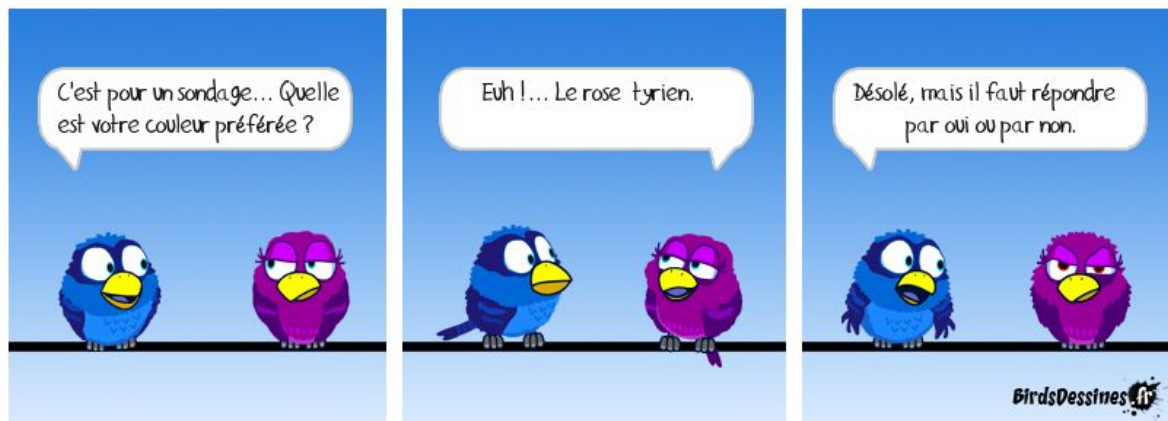




SONDAGE VOILES TOLOSANES 2026

MERCI pour vos réponses !

1

MON PROFIL

2

COMMENT J'AIME NAVIGUER

3

MOI A BORD

4

MOI ET L'ASSOCIATION

5

COMPÉTENCES & ACTIVITÉS

6

SECTION PROPRIETAIRES

54 réponses

[64%]

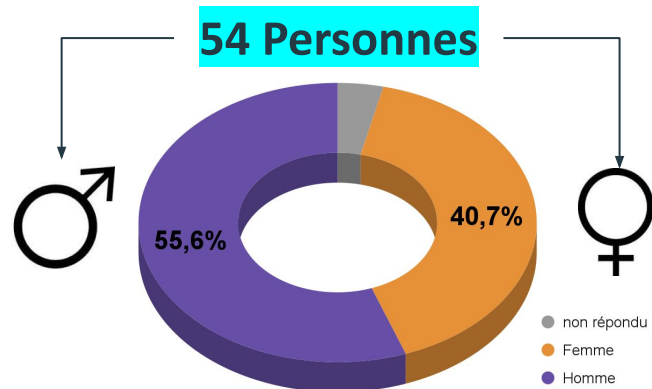
1

MON PROFIL



1

MON PROFIL



Points Forts :

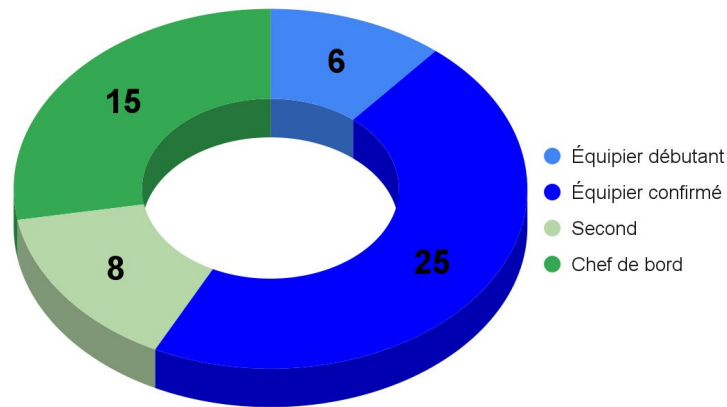
- **Expertise massive** : 60 % des membres ont plus de 10 ans d'expérience.
- **Encadrement solide** : pilier pour la sécurité des sorties.
- **Mixité équilibrée** : Une répartition saine.

Axes de Progrès :

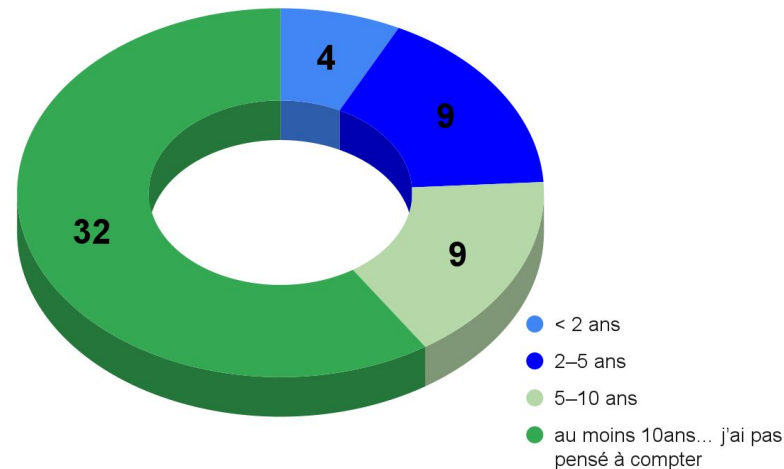
- **Renouvellement** : Très peu de débutants => comment susciter des vocations?
- **Transmission** : Un fort potentiel pour former nos 25 équipiers confirmés vers des rôles d'encadrement. => souhaitent-ils monter en responsabilité?

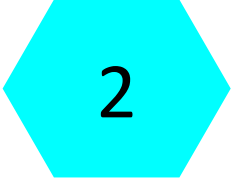
Gemini

Mon rôle habituel à bord



Mon expérience en voile

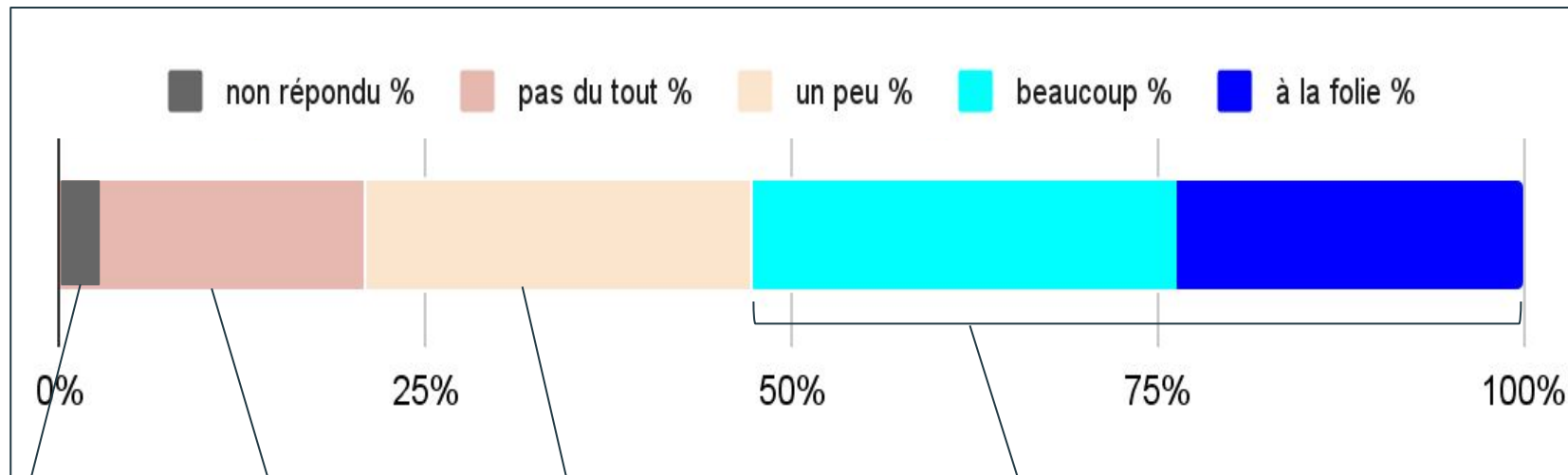


A solid cyan hexagon containing the number 2.

2

COMMENT J'AIME NAVIGUER

Comment bien lire les graphes de résultats:



Abstentions:

le taux ne doit pas être élevé pour que le résultat soit exploitable

ocre

Laisse tomber!

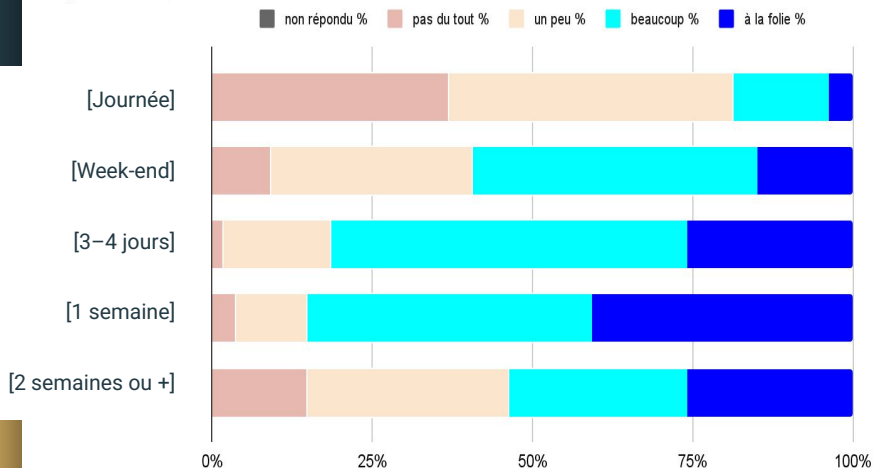
beige

Sur cet exemple: 25% des adhérents pourraient être intéressés... **faut-il y consacrer de l'énergie?**

De manière générale, un cumul **bleu/bleu** supérieur à 50% indique un axe où il est intéressant de **focaliser l'énergie**
Sur cet exemple: 55%



Ma durée idéale des sorties

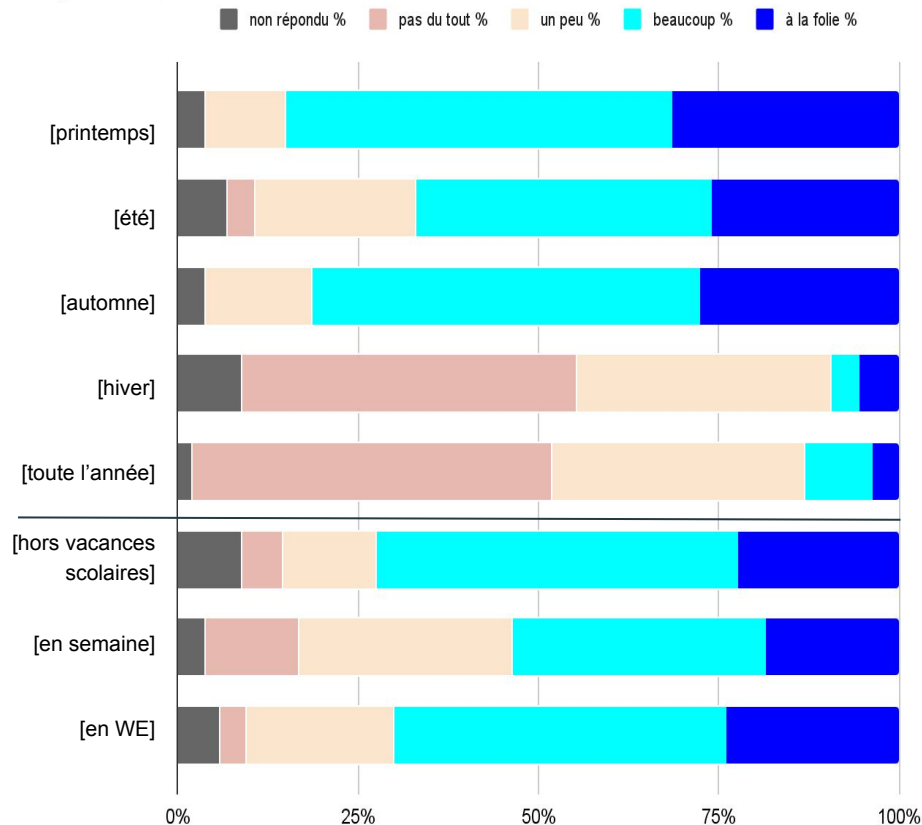


- **Durée idéale :** Les formats "**3-4 jours**" et "**1 semaine**" remportent le plus de succès .
- **Saisonnalité :** Le **printemps** et l'**automne** sont les saisons préférées, presque autant que l'**été**.
- **Rythme de vie :** est représentatif d'une base d'adhérents retraités ou ayant une grande flexibilité professionnelle => souhaite-t-on intégrer davantage de personnes en activité pro?

Gemini

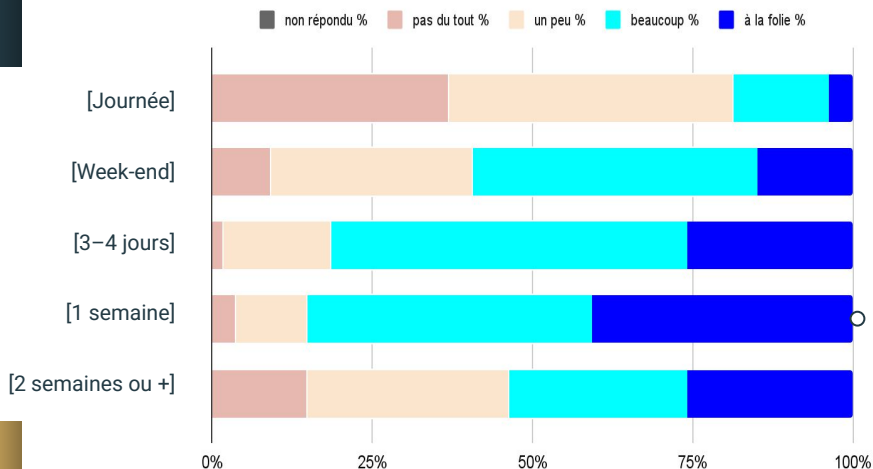


Mes périodes préférées





Comment bien utiliser ces graphes de résultats?



mauvaise lecture



“les adhérents adorent le format semaine... on va donc organiser que des sorties à la semaine !”

bonne lecture



“35 hyper motivés? Ca fait combien de voiliers maxi , ça?”

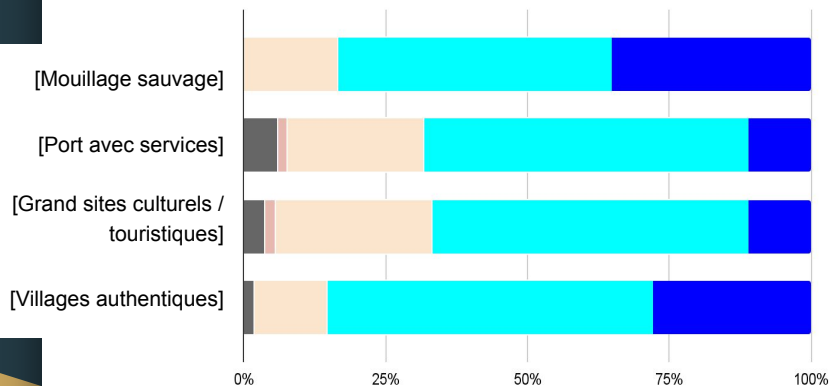


- Exemple 1: Si on propose une sortie sur **1 week-end**, à priori 15% des adhérents vont tout faire pour participer, et 45% vont voir si ça peut coller à leur calendrier
=> **potentiel de 50 adhérents intéressés (dont 12 hyper motivés)**
- Exemple 2: Si on propose une sortie sur **1 semaine**, à priori 40% vont tout faire pour participer, et 45% vont voir si ça peut coller à leur calendrier
=> **potentiel de 70 adhérents intéressés (dont 35 hyper motivés)**
- etc...

Les types d'escales que j'apprécie

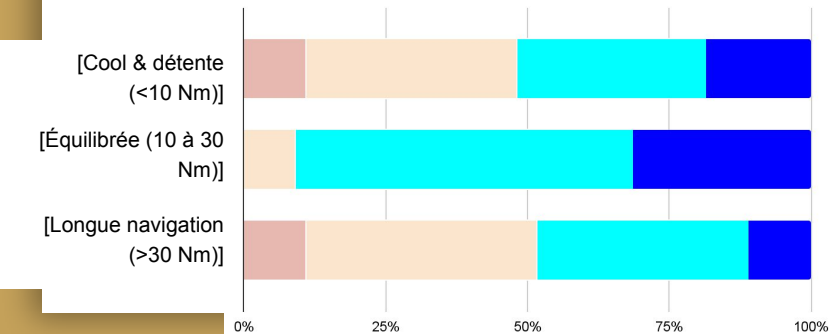


■ non répondu % ■ pas du tout % ■ un peu % ■ beaucoup % ■ à la folie %



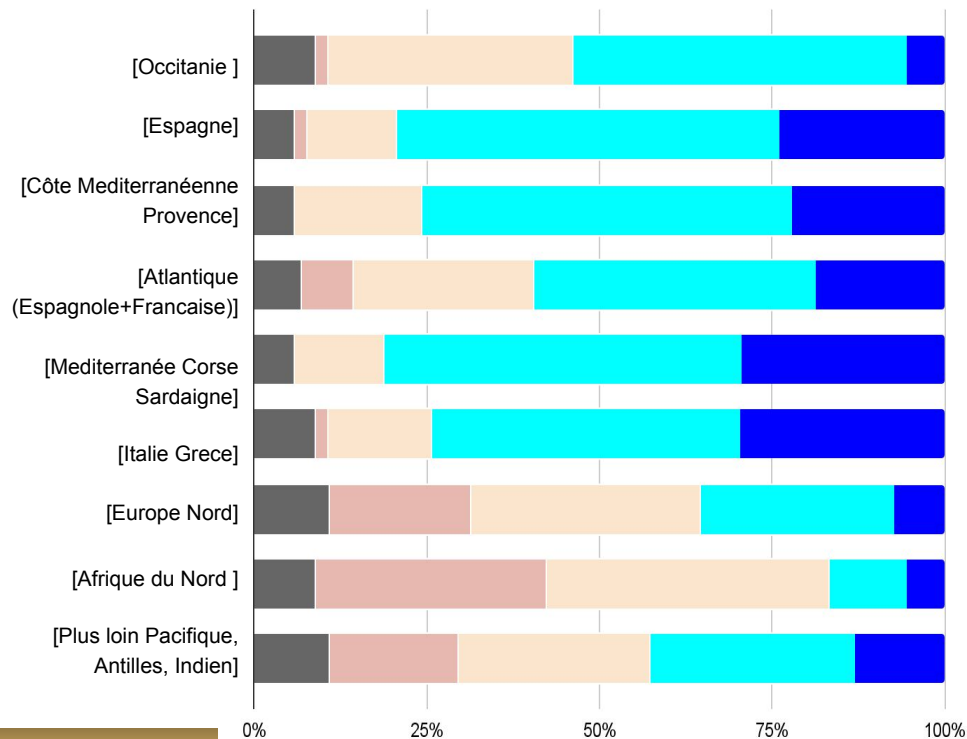
Distance quotidienne idéale pour moi

■ non répondu % ■ pas du tout % ■ un peu % ■ beaucoup % ■ à la folie %



Dans quelles régions, j'aime naviguer:

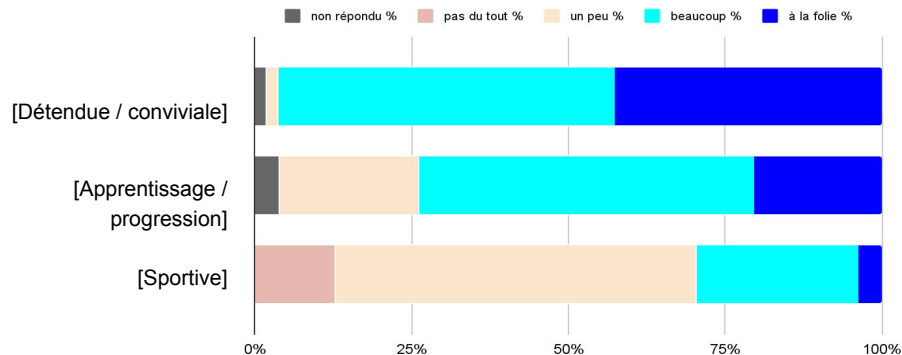
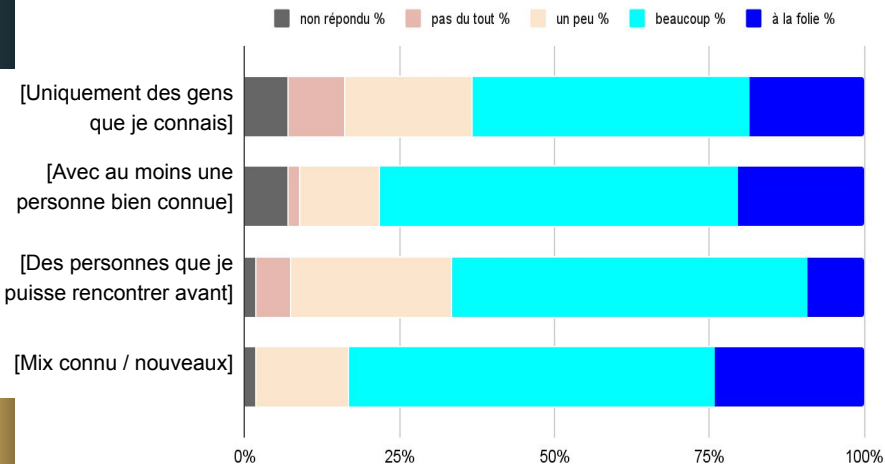
■ non répondu % ■ pas du tout % ■ un peu % ■ beaucoup % ■ à la folie %



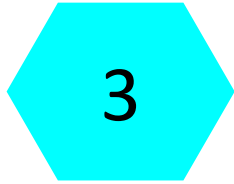
L'équipage idéal avec qui j'aime naviguer



Ambiance à bord que je recherche



- **Rythme** : La distance quotidienne idéale est **"Équilibrée"** (10 à 30 Nm). Les membres ne cherchent pas la performance pure
- **Cadre** : Le **"Mouillage sauvage"** est le type d'escale le plus apprécié ("À la folie"), devant les ports avec services.
- **Volonté d'apprendre** : Malgré la forte expérience, on peut toujours apprendre plus: l'**ambiance "Apprentissage / Progression"** est plébiscitée
- **Ambiance** : La recherche d'une atmosphère **"Détendue / Conviviale"** est unanime et constitue la priorité absolue des membres.
- **Equipage**: Un paradoxe entre **"connaissance"** et **"ouverture"** => à creuser?



MOI A BORD

36%

[Le navigateur du dimanche, maître du GPS et du café chaud à bord]

14%

[Le capitaine intrépide, prêt à affronter la tempête (mais avec un gilet de sauvetage, hein)]

35%

[Le bricoleur fou, toujours à graisser les winchs et rechercher ce petit claquement bizarre (« mais d'où ça vient donc ? »)]

Je me vois Beaucoup/A la folie comme...



Merci à l'IA Gemini pour cette image virtuelle.... tout à fait réaliste !

43%

[Le rêveur dans la lune qui admire l'infini des étendues d'eau (« baisse la tête, tu vas te prendre la bôme ! »)]

10%

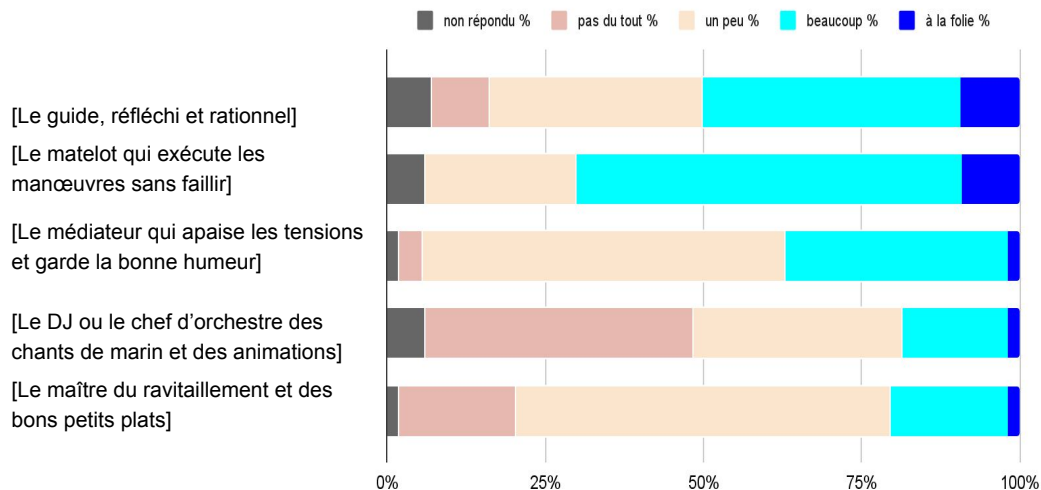
[Le pêcheur zen, qui compte plus les poissons que les nœuds]

31%

[Le fêtard des pontons, expert en apéro, resto d'huîtres et en anecdotes de mer]

“ça fait plus que 100%”...
Et oui! nous sommes tous des êtres complexes!

Mes rôles préférés à bord



Ce qui est primordial pour me sentir à l'aise à bord (texte libre)

RESPECT

CONVIVIALITÉ • BONNE HUMEUR

Sécurité • Partage • Confiance • Communication

Compétence • Bienveillance • Ambiance • Skipper • Écoute • Apprendre

Météo • Humour • Participation • Détente • Avitaillement • Égalité • Pas de prise de tête

Gemini

- **Le "Savoir-Être" avant tout** : Le mot **Respect** est celui qui revient le plus massivement, souvent couplé à la **Bienveillance** et à l'**Empathie**. Vos membres cherchent un cadre sécurisant psychologiquement (pas d'arrogance, pas de sexisme, pas de "clans").
- **La Compétence rassurante** : La **Confiance** envers le Chef de bord et la **Sécurité** (matérielle et météo) sont jugées primordiales. Les membres acceptent l'autorité du skipper tant qu'elle est assortie d'une capacité à **expliquer** et à **partager ses connaissances**.
- **L'Équilibre de la vie à bord** : La notion de **Participation équitable** (manœuvres et cuisine) est très présente. On note aussi un besoin de confort physique (sommeil, propreté, ne pas surcharger le bateau) pour maintenir la **Bonne humeur**.

- Capitaine de confiance, communication fluide et se rencontrer avant la navigation
- Un équipage de bonne humeur et maîtrisant le bateau
- Bienveillance partage convivialité bonne humeur respect un petit grain de folie,
- Se sentir respecter et respecter les autres dans leurs différences.
- Une bonne MTO, le respect des personnes et du matériel.
- Une bonne Météo, et un parcours bien préparé , un équipage connu
- Le respect
- Sécurité, bonne humeur, respect
- Pas de compétition
- Un bon accueil , une bonne ambiance,une bonne communication
- Respect mutuel, écoute, sens de l'humour, que chacun fasse profiter de son expérience aux autres
- Convivialité et pas de prise de tête avec l'équipage
- Partage des tâches pour tous y compris avitaillement et popotte
- Confiance et convivialité
- Communication, Partage de connaissance, envie d'expliquer et d'apprendre, pas de clans, pas de mise à l'écart
- De la bonne ambiance du respect de la convivialité et de l'empathie.
- Convivialité
- ne pas surcharger le bateau (1 cabine par personne si pas 'en couple')
- Cool attitude générale, ombre
- Envie apprendre
- La bonne entente
- Compétence et fiabilité du skipper, une ambiance conviviale
- Un programme de nav adapté à l'équipage et bien compris de tous
- La sécurité de l'équipage et du bateau
- La bienveillance et participation équitable aux manœuvres

- De l'eau tout autour du bateau
- Bonne ambiance, relations saines.
- Sécurité, compétence, bateau en bon état, convivialité, respect, joie de vivre ensemble, bons petits plats...
- L'apéro à 19h
- Possibilité cabine seul (insomnies).
- De la sérénité, navigations en sécurité et du respect entre membres d'équipage
- Un bon avitaillement
- Une ambiance conviviale, respectueuse et de partage.
- Ambiance respectueuse et bien dormir
- un programme de navigation en accord avec le niveau de l'équipage
- que le skipper soit garant de la charte éthique, connaître au moins le skipper et un équipier, que tout le monde soit traité de la même manière, pas de machisme ou de blague lourdes, que tout le monde participe (à hauteur de ses capacités et compétences), pouvoir s'isoler de temps en temps
- Bonne ambiance, navigation active et intéressante
- Confort
- la confiance
- La confiance, la bienveillance, l'expérience
- Humour
- La compétence du capitaine, la disponibilité et la convivialité de l'équipage. L'absence d'arrogance à bord.
- Des équipiers sympa, loyaux, rigolos
- une bonne ambiance
- Que le skipper et l'équipage soit attentif et à l'écoute des autres.
- Un bon chef de bord
- Un équipage de personnes souriantes et ouvertes, et participatives. Pas de personne autoritaire (sauf chef de bord dans son rôle de cdb). Inversement pas de personnes allergiques à l'autorité d'un chef de bord. Un chef de bord à l'écoute de son équipage.
- Compétence , détente, convivialité
- L'esprit équipe
- une bonne ambiance et respect réciproque

Ce qui est primordial pour me sentir en sécurité à bord (texte libre)

4 notions clés :

#1. La compétence et l'attitude du Chef de Bord (Skipper): Les répondants ne cherchent pas seulement un expert technique, mais aussi un leader serein.

- **Expertise technique** : Expérience, compétence, pragmatisme et connaissance du bateau.
- **Savoir-être** : Un capitaine "zen", "calme", "posé" et "équilibré".
- **Pédagogie** : Sa capacité à expliquer ses choix et à donner des consignes claires.

#2. L'état et la fiabilité du Navire La sécurité matérielle est indissociable de la sécurité humaine.

- **Entretien** : Un bateau "en bon état", "fiable" et "entretenu".
- **Équipement** : Présence et bon état du matériel de sécurité.
- **Préparation** : Anticipation météo et organisation à bord.

#3. La cohésion et les qualités de l'équipage Un bon bateau ne va nulle part sans une équipe soudée et consciente de ses responsabilités.

- **L'écoute** : C'est le mot-clé qui revient le plus souvent concernant les rapports humains.
- **Responsabilité** : Des équipiers "amarinés", "responsables" et conscients de leurs limites.
- **Esprit d'équipe** : Solidarité, entraide, confiance mutuelle et "bonne humeur".

#4. La culture de la sécurité: Au-delà du matériel, c'est l'application rigoureuse de règles communes.

- **Respect des règles** : Briefing de sécurité, respect des consignes et prudence.
- **Anticipation** : Ne pas prendre de risques inutiles et savoir apprécier les limites de l'équipage selon la météo.

- Rigueur du Capitaine, écoute des équipiers, bateau bien entretenu
- Au moins un équipier expérimenté
- Cadrage, anticipation, attention. Écoute. Anticipation météo.. écoute, solidarité, être sur un bateau fiable avec un chef de bord fiable et compétent et des équipiers responsables
- Constater que les règles de sécurité sont observées par tous et que les limites de navigation du bateau et de l'équipage soient bien appréciées .
- Des compétences, de l'écoute, de la cohésion.
- Un capitaine expérimenté
- Compétences et bon niveau du matériel
- Un capitaine et un second H ou F compétent compétente
- Personnes attentives
- Un bon accueil,une bonne communication, une bonne ambiance
- Équipements de sécurité, respect des règles de sécurité, esprit d'équipe, skipper calme et clair
- Un bon bateau,un bon capitaine, de bons coéquipiers, de l'entraide, de l'amitié
- Bon skipper qui n'hésite pas à demander un avis à l'équipage
- Un skipper en qui j'ai confiance
- Un chef de bord expérimenté qui sait expliquer calmement les choses
- Un bateau sécurisé, un équipage sécuritaire et amariné.
- Bonne humeur
- respect des consignes du capitaine
- Compétence skipper et second
- Confiance
- La confiance
- Un bateau en bon état
- Une bonne anticipation de la météo et de la nav, un équipage comprenant au moins 2 personnes à l'aise avec le bateau et les conditions
- La connaissance et le respect des règles de sécurité
- Un skipper fiable

- De l'eau tout autour du bateau
- Bateau en bon état, skipper posé et clair dans ses directives.
- Compétence, bon état du bateau, bonne entente...
- Un bon skipper
- Un chef de bord compétent et pragmatique
- Être bien reposé
- Un équipage responsable, sans excès et conscient de ses capacités.
- L'écoute entre membre à bord. Bateau sécurisé. organisation. météo prise....
- du matériel de sécurité en bon état, un voilier en bon état, avoir un briefing sécurité avant de partir, que le skipper explique ses choix selon les conditions et événements
- État du bateau; skipper équilibré qui sait ce qu'il fait
- Qualité voilier
- la confiance
- Un équipage compétent
- Ne pas prendre des risques
- La prudence du capitaine, sa capacité de gérer le controverses à bord pour garantir la sécurité de l'équipage
- Un bateau entretenu, un équipage à la hauteur de la navigation à effectuer
- un chef de bord zen
- Avoir confiance dans les compétences du skipper et du co skipper.
- Une équipe soudée
- Un bateau en bon état de navigation. Un chef de bord compétent, pas intrépide, et à l'écoute. Une compétence de l'équipage suffisante pour la navigation envisagée, et la météo du moment.
- Compétence et expérience du skipper , entretien du bateau
- Compter sur les équipiers
- skipper qui connaît son bateau et ses limites

A solid cyan hexagon with a black number 4 inside it.

4

MOI ET L'ASSOCIATION

Ce qui m'a motivé à rejoindre Voiles Tolosanes, c'est:

1. La Convivialité et l'Humain (Le "Cœur") C'est le point le plus cité. Les membres ne cherchent pas seulement un bateau, mais un groupe.

- **L'ambiance** : Les termes "convivialité", "bonne humeur", "respect" et "partage" sont omniprésents.
- **Le réseau social** : L'idée de retrouver des "amis", des "copains" ou de faire des "rencontres enrichissantes" est un moteur principal.
- **Les valeurs** : Plusieurs commentaires insistent sur l'éthique, le fonctionnement démocratique et la confiance envers les fondateurs.

2. Le Plaisir de la Navigation (L'Activité) Le but premier reste la mer, mais avec une approche spécifique :

- **Accessibilité** : "Pouvoir naviguer" simplement, régulièrement, même sans posséder de bateau.
- **Esprit "Plaisance"** : Une distinction nette est faite avec la régate ; on cherche ici le plaisir, la détente et la "voile loisirs".
- **Diversité** : La variété des bateaux, des skippers et des destinations est très appréciée.

3. L'Apprentissage et la Transmission L'association est vue comme une école de vie marine :

- **Compagnonnage** : L'idée d'apprendre des autres, de se perfectionner et de progresser techniquement.
- **Échange d'expériences** : Le mélange de profils variés permet une montée en compétences mutuelle.

4. La Structure et le Dynamisme (Le Projet) Les membres valorisent la forme que prend l'association :

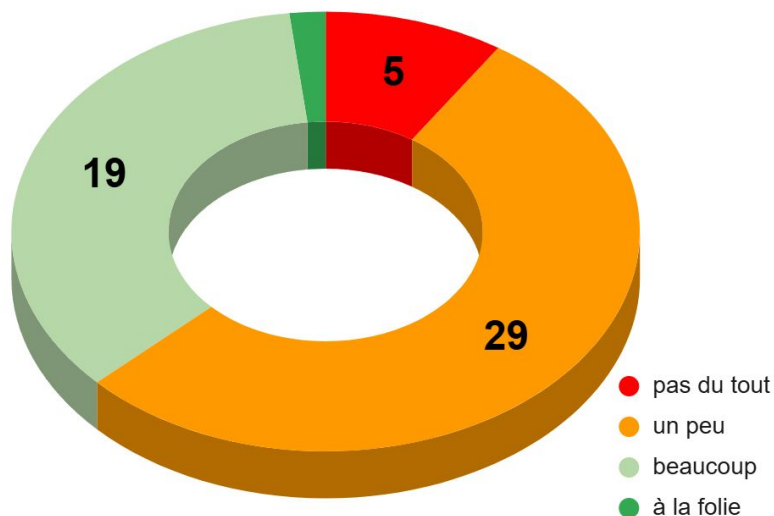
- **Projets ambitieux** : Mention spéciale pour les "grands voyages", les "flottilles" et le concept de "bateau libre et participatif".
- **Tarifcation** : Le côté "prix raisonnables" est souligné comme un avantage compétitif.
- **Taille humaine** : Une structure assez grande pour être dynamique, mais assez petite pour rester amicale.

5. Le Contexte de Rupture (L'Origine) Un nombre significatif de commentaires fait référence à une ancienne structure (**Spi d'Oc**). On observe une volonté de quitter un cadre jugé "trop formel" ou "infréquentable" pour retrouver une liberté et une gestion plus saine. L'association actuelle est perçue comme une alternative plus fraîche et plus démocratique.

"Une communauté de marins liés par l'amitié et des valeurs partagées, cherchant à naviguer et apprendre ensemble dans un cadre souple, dynamique et accessible." (selon Gemini)



Aujourd'hui je me sens intégré
au groupe d'adhérents ?



Mes idées pour créer du lien
entre adhérents ?

Quelques idées:

- Moments de convivialité type auberges espagnoles
- Soirées thématiques & Formations
- Partage d'expérience et de récits de navigation
- Conférences suivi d'un pot de l'amitié
- Soirées dédiées à l'accueil des nouveaux adhérents
- brassage des équipages pour briser les cercles fermés
- journées d'aide à l'entretien des bateaux
- Flottilles
- WhatsApp pour des échanges constructifs, tout en privilégiant le présentiel dès que possible.
- ...

- Des formations ou des occasions de se réunir hors navigation. Des échanges constructifs sur WhatsApp
- Sorties en flotille. Animations à terre
- Organiser des journées à thèmes comme par exemple l'aide à l'entretien des bateaux qui ont besoin d'un coup de main, proposer des soirées une par trimestre par exemple avec des auberges espagnoles. Proposer des soirées accueil nouveaux adhérents, organiser des soirées nœuds, aux beaux jours se retrouver dans un parc (avec abri quand même, hein !) autour d'un apéro auberge espagnole.
- Permettre de faire se rencontrer les adhérents en situation de navigation et dans des soirées conviviales pour tous.. valoriser les propositions et les personnes qui les portent
- Rencontres conviviales dans un lieu calme. Partage d'expérience. Ecoute.
- Plus de transparence, une planification facile des sorties avec les propriétaires
- Se rencontrer
- Participer aux préparatifs
- Rencontres thématiques
- Des formations, des navigations, des moments conviviaux
- Arrêter les egos sur dimensionnés. Ecouter. Partager avec les autres
- Étant sur bordeaux difficile de répondre
- Pas de clans , pas de mise à l'écart pour incompatibilité d'humeur!
- Mieux se connaître se respecter et toujours dans l'esprit de franche camaraderie, il y en a assez des guerres de clochers.....
- Les flottilles
- être un peu plus disponible (ce qui n'est pas trop encore le cas)
- Parler autre chose que de la voile
- Echanges ?
- Des propositions du côté propriétaire et du côté non-propriétaire
- Rencontres et animations sur terre
- Des soirée thématiques (formation générale mais aussi partage d'expérience sur des zones de navigation par exemple)
- Participer à des navigations
- Échange en présentiel et sortir en mer de façon régulière

- Les sorties devraient être l'occasion de créer du lien, ensuite peut-être se voir pour un repas par mois dans un restau un peu meilleur que la "Chunga".
- Naviguer, naviguer, naviguer !!!
- Eviter les disputes puériles
- C'est parce que je n'ai pas encore eu le temps de m'intégrer vous semblez bien fonctionner.
- Les temps et espaces de rencontre
- Ateliers d'échange sur des sujets techniques, de sécurité, de destinations... blabla autour d'un verre ou repas.
- avoir plus d'événements à terre, des auberges espagnoles où chacun partage ses spécialités, échanges de livres ou matériel
- échanges d'idées et partage des moments de participation entre tous et toutes
- Un lieu de rencontre comme la Chunga mais en plus conviviale, une salle de sport où le club aurait un créneau.
- Un groupe de travail dédié, naviguer, encore naviguer, et changer d'équipage.
- Le non consumérisme, que chacun se responsabilise et mette la main à la pâte
- Rencontres régulières hors bateau
- Tout projet d'entraide, de discussion, ou projet festif
- Favoriser les séances de formation. , événementiels avec personnalités compétentes suivis de pot de l'amitié
- Favoriser les navigations en flotille
- Ce qui se fait actuellement même si je suis rarement présent .
- réunions en petits groupes pour faciliter les reconnaissances

Ce qui est essentiel pour moi dans une association de voile?



Le Savoir-être



L'Ambiance



La Relation



L'Action



Le Collectif

Pilier	Notions associées
Le Savoir-être	Respect (très fréquent), Bienveillance, Humilité, Gentillesse, Pas d'ego.
L'Ambiance	Convivialité (le mot-clé n°1), Bonne humeur, Détente, Joie, "Cool attitude".
La Relation	Écoute, Communication, Transparence, Partage d'expérience, Accueil.
L'Action	Naviguer (en flottille), Dynamisme, Variété des sorties, Sécurité, Pédagogie.
Le Collectif	Entraide, Participation, Pratiques démocratiques, Inclusion des nouveaux.

La tolérance, l'écoute des attentes, le dynamisme, la variété des propositions de sorties	La bienveillance, l'ouverture d'esprit et aussi la franchise (par exemple : clarté sur les objectifs de l'association, et acceptation que tout le monde n'aime pas naviguer avec n'importe qui, surtout sur plusieurs jours)
Convivialité	De naviguer
Entraide, l'attention à soi et aux autres, convivialité, apprentissage, la bienveillance	Le respect des autres , la convivialité
L'écoute est une bonne communication et vice-versa- Des pratiques démocratiques	De pouvoir naviguer
L'écoute, le respect, la bienveillance, la participation.	L'ambiance et le lien.
Bonne humeur et détente	Respect, convivialité, joie de se retrouver pour naviguer ...
Naviguer en toute convivialité	Prendre en compte les autres
Bonne humeur, sécurité, respect	Convivialité Tolérance
Partages	La bonne entente
Une règle pour tous	le partage de vécus et d'expériences
La bonne communication et l'effort d'intégrer ceux que l'on ne connaît pas surtout s'il ne sont pas des" voileux" purs et durs	Naviguer et partager la passion de la voile et transmettre une expérience. Et de naviguer en des endroits locaux ou distants, de découvrir.
Respect, dynamisme, écoute	Échange mais je suis loin de Toulouse donc réunion à distance
Naviguer, des propositions pour progresser. Et découvrir	transparence, communication, prise en compte de la diversité des adhérents
La communication et la transparence Organiser des sorties en flottilles comme avant	La participation et la sincérité, parlons claire vis à vis!
La convivialité et la confiance	Le choix des navigations, la bienveillance
Être passionné et pédagogue	Le respecte
C'est la gentillesse le respect et à fuir les personnes avec un ego surdimensionné, je suis le plus fort et les autres ne comptent pas	Un accueil, du respect, une bonne ambiance, rire....
Convivialité	Convivialité, bienveillance et bonne humeur.
échanges, respect des différences, bonne humeur	Le respect de chacun
Cool attitude	Convivialité, entre-aide, navigations ouvertes, non égoïsme et non consumérisme
Accord commun	Convivialité , autour d'une passion commune Suggestion orientation vers des actions de protection de la nature et de sensibilisation à l'écologie
LE CALME ET L'ÉCOUTE	Qu'elle soit pérenne. Cela doit être un moment de joie et de partager sinon je n'y vois pas d'intérêt
Communication, tolérance et humilité	reconnaissance de mes humbles compétences



Ce qui pourrait me faire partir de l'association:

1. Conflits, tensions et "querelles" (Le point majeur)

C'est le motif de départ le plus cité. Les membres sont épuisés par l'agressivité ambiante.

- **Mots-clés** : Disputes stériles, guerres de clocher, zizanie, comportements belliqueux, "embrouilles", tensions permanentes, personnes qui "se tirent dessus".
- **Impact** : Une atmosphère de conflit durable qui semble paralyser l'association.

2. Mauvaise ambiance et perte de convivialité

Directement liée au premier point, l'ambiance est jugée "exécration" ou "délétère".

- **Mots-clés** : Manque de sérénité, perte de l'esprit de partage, climat où l'on ne parle que de problèmes, médisances et critiques.
- **Sentiment** : Le plaisir de venir a disparu au profit d'un sentiment d'inconfort social.

3. Gouvernance et gestion du pouvoir (Le CA)

Un grief important concerne la manière dont l'association est dirigée.

- **Mots-clés** : Décisions autoritaires, opacité, oligarchie arrogante, fonctionnement directif, manque de souplesse.
- **Injustice** : Plusieurs membres mentionnent un manque de respect et de considération de la part des instances dirigeantes.

4. Manque de respect et ego

L'aspect humain et psychologique est souvent pointé du doigt.

- **Mots-clés** : "Nombre d'egos au mètre carré", manque d'écoute, personnes obtues, sentiment de ne pas être apprécié ou bienvenu.
- **Exclusion** : Sentiment d'existence de "groupes fermés" ou de cliques qui excluent les autres (notamment les novices).

5. Inadéquation du projet et des sorties

- **Mots-clés** : Manque de projets de navigation, sorties trop rares ou pas adaptées, tarifs élevés, objectifs ne correspondant plus aux attentes.

Si l'on devait condenser ces retours, le "déclencheur" du départ serait l'**épuisement face aux luttes d'ego et au climat conflictuel**, couplé à une **gouvernance perçue comme trop rigide ou opaque**.

Climat où on ne parle que de conflits, des personnes pas à l'écoute, des personnes obtues	Mauvaise ambiance
Trop de tensions dans l'asso,	Les querelles persistantes . Réintégrer des gens qui ont été virés de l'asso pour des comportements inacceptables
Trop de polémiques et prises de tête, trop de disputes et de médisances	L'ennui
L'immobilisme et le conflit	Le nombre d'egos au mètre carré 😊
Les décisions autoritaire du CA. Le manque de respect. Le manque de souplesse et de compréhension.	Disputes stériles
Une mauvaise ambiance et peu de sorties organisées	Les comportements belliqueux
Problème d'éthique	Les guerres de clocher comme celle qui vient de se passer
Prises de tête, non respect, tarifs élevés	Les conflits durables et le manque de cohérence du projet
Gouvernance directive et autoritaire, opacité des prises de décision, prises de décisions gouvernées par l'intérêt économique de quelques uns	La perte de convivialité et un fonctionnement qui ne respectent pas les valeurs communes propre à des navigations sereines et conviviales. Le manque de projets de navigation.
Conflits	L'absence d'ouverture sur le groupe entier
Un manque de communication et d'intégration des novices	ambiance délétère
Mauvaise ambiance	une ambiance conflictuelle au sein du CA
Aujourd'hui	Les querelles et les petits groupes fermés sources de division.
La situation actuelle	une mauvaise ambiance
Les "embrouilles" entre membres	La mésentente
Le manque de respect, l'injustice, l'absence de pouvoir participer aux navigations	La présence d'une oligarchie arrogante
Une ambiance exécration et pourrie avec des personnes qui se tirent dessus à tout va..	Critiques et diffamation
mauvaise ambiance, objectifs pas adaptés à mes souhaits	De nouvelles tensions
Attitudes exclusives, pas de sortie courte	Des projets de navigation qui ne m'intéressent pas
Zizanie	Des critiques entretenues vis à vis du CA-2025, ou des propriétaires de Glaz. Ne pas me sentir appréciée personnellement, ou être bienvenue sur trop peu de bateaux. Que l'Association s'étiole et ne m'offre pas assez de moments de convivialité, partage de compétence, ou navigations.
Les intérêts personnels prédominants et de ne pas être respecté	Mésentente et agressivité
Mauvaise ambiance et me retrouver à plusieurs reprises, sur un bateau, avec une personne désagréable.	Ce qui se passe depuis quelques mois, dont je ne comprends pas tout .
Des disputes ou des discussions stériles permanentes, des projets ne correspondant pas à l'objet de l'association,...	mon âge

Voici ce que je recommande au futur CA de l'association:

1. Gouvernance : Transparence et Démocratie

C'est le point le plus récurrent. Les adhérents attendent une rupture avec les opacités passées.

- **Transparence absolue** : Communiquer les décisions, la répartition des places et la gestion financière (remboursements honnêtes des acomptes).
- **Esprit collaboratif** : Ne pas décider "en haut" mais co-construire. Utiliser les sondages et consulter la base pour les choix stratégiques.
- **Responsabilisation** : Inciter chaque membre à s'impliquer activement pour éviter de peser sur quelques-uns.
- **Révision des statuts** : Clarifier les règles du jeu pour éviter les dérives passées et définir une "raison d'être" (le cœur du projet associatif).

2. Relations Humaines : Réconciliation et Bienveillance

Le climat social est une priorité : il s'agit de retrouver le plaisir d'être ensemble.

- **Apaisement** : Oublier les différends, stopper les critiques abusives et viser une réconciliation sincère. "Laisser son ego au vestiaire".
- **Inclusion** : Éviter la création de "castes" (ex: propriétaires vs équipiers). Veiller à un CA représentatif (parité, mixité des profils).
- **Gestion de la communication** : Administrer le groupe WhatsApp avec "gentillesse mais clarté" (sous-thèmes suggérés) et envisager un médiateur pour les conflits.

3. Activité Nautique : Dynamisme et Organisation

L'association ne doit pas être une simple "bourse aux équipiers" mais un véritable club de voile.

- **Planification** : Proposer un calendrier annuel clair, lisible et consultable à l'avance pour permettre l'organisation des vacances.
- **Diversité des sorties** : Sorties courtes et formations en petits groupes / Grands projets fédérateurs (type Croatie, rallyes nautiques, flottilles) / Équilibres des compétences au sein des équipages.
- **Ouverture** : Soutenir les projets de location proposés par les non-propriétaires et dynamiser la flotte disponible.

4. Partenariat et Cohésion : Le dossier "Glaz"

L'avenir des relations avec l'association Glaz est au centre des préoccupations.

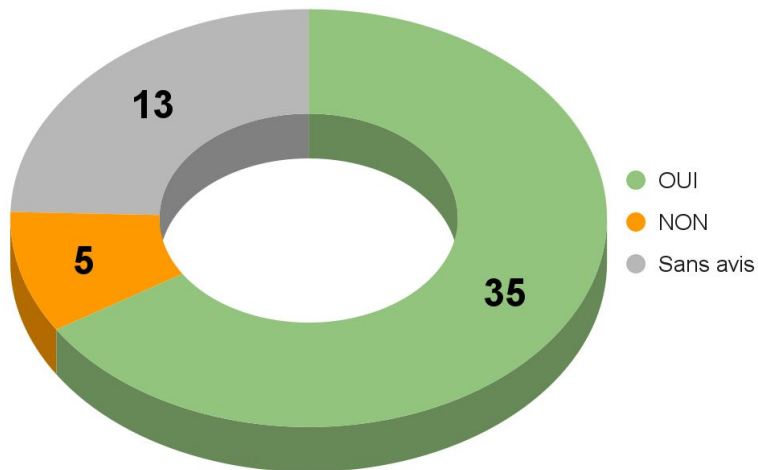
- **Connexion forte** : Maintenir un lien étroit et collaboratif avec Glaz. Beaucoup souhaitent rester dans "une seule association" de cœur.
- **Harmonisation financière** : Réfléchir à la structure des cotisations (piste de 30€ + 30€ évoquée) et régler la question des primo-adhérents 2026.

5. Vie Sociale et Convivialité

- **Rencontres à terre** : Proposer des points d'échange réguliers (un par trimestre) pour maintenir le lien hors navigation.
- **Équilibre Terre/Mer** : Valoriser équitablement les initiatives de chaque domaine.

Être à l'écoute de la diversité des adhérents, (bravo pour cette initiative de sondage), oublier les différends passés, garder du dynamisme, administrer le WhatsApp gentiment mais clairement	Écoute et dynamisme
Conserver une connexion forte avec l'asso Glaz. Encourager les activités associatives (ne pas devenir une bourse aux équipiers). Être transparent, communiquer avec tous les adhérents	En plus des statuts, afficher une "raison d'être" c'est à dire le cœur de motivation de l'association. Il semble qu'il y ait eu incompréhension sur cela en 2024-25.
Laisser de l'espace et de l'ouverture aux propositions et participations des adhérents dans un esprit collaboratif. De la transparence, rendre responsable les adhérents en leur demandant une participation active, proposer des points de rencontres et d'échanges, un par trimestre ? D'être dans un esprit collaboratif avec l'association Glaz. Va se poser la question des cotisations par exemple VT et association Glaz. Est ce que la somme de 30 euro et 30 euro pourrait être envisageable ?	Proposer des projets fédérateurs
Être dans l'écoute , ne pas prendre de décision trop hâtive sans qu'une majorité d'adhésion à la décision soit constatée, il est préférable pour moi de prendre le temps nécessaire pour que tout le monde y trouve son compte.. ce qui ne veut pas dire faire durer au risque de ne pas avancer!	Organiser des sorties en flottille sous forme de « rally nautique » Des sorties où on a plus de temps pour visiter les endroits où l'on se pose Des formations en petits groupes
Le partage de l'information, la transparence , être au service des adhérents, optimiser et dynamiser la flotte de voiliers mis à notre disposition, proposer un calendrier des sorties en début d'année.	Transparence et sincérité
Avoir une proposition de sorties facile à consulter	Respect et laisser son ego aux vestiaires
Participation des adhérents aux décisions importantes, transparence et respect des individualités, écoute et démocratie	Penser associatif et pas perso
Communiquer les sorties à l'avance, inscriptions si possible à l'avance notamment pour organiser les vacances Équipages équilibrés en compétences	Ecouter, consulter et partager au maximum les infos
...	Être ouverts à tous projets de navigation proposés par des adhérents motivés, autres que propriétaires, par la location quelque soit la destination.
Re écrire les statuts pour que ne se reproduise pas certaines choses	Faire des sorties voiles. Pour suivre formation. Surtout être beaucoup plus nombreux au moins 200 pour éviter des tensions sur les propositions de sorties
Du courage et de la persévérance	un Whatspp géré en sous-thèmes, régulièrement prendre connaissance des besoins et de la satisfaction des adhérents, consulter les adhérents dans les choix stratégiques (co-construire), avoir un CA représentatif (prorata équipier/proprio, prorata homme/femme, cohérent avec la carto des adhérents), garantir la gestion des conflits (ex: médiateur), valoriser équitablement toutes les initiatives (mer et terre)
Favoriser l'expression et la prise de responsabilité de chacun (je sais que c'est plus facile à dire qu'à obtenir)	La transparence c'est la priorité absolue, ainsi que la recherche d'un équilibre entre les activités à terre et en mer, tenant en compte des différents niveaux des adhérents. Le bon sens doit être toujours présent dans les choix organisatrices.
Avoir envie d'être ensemble. Ne pas créer des castes.	Que celui-ci est envie d'œuvrer pour les adhérents en étant créatifs
Essayer de conserver UNE SEULE association car j'apprécie certains membres dans les 2 associations Je n'ai pas quitté Spidoc pour en arriver là	Être dans le collectif, la confiance, être prêt à aider son prochain plutôt que fort à la critique
Essayer de reproduire ce qui a donné naissance aux Voile Tolosanes, organisation de voyage genre Croatie.Tres bien les propositions faites par les propriétaires	Ouverture d'esprit
Être plus transparent sur la répartition des équipages et des places libres sur les étapes. Rembourser honnêtement les acomptes versés quand il n'y a pas participation au séjour	Bien vous entendre
De l'expérience de l'équité mais toujours dans un bon climat, de la convivialité et de la gentillesse	Glaz et le CA 2025 on fait l'objet de critique abusive menant à leur démission alors qu'il s'agissait d'un projet généreux permettant de faire naviguer tout le monde. du nouveau CA j'attends un arrêt des critiques et des actions claires de réconciliation
je laisse ceux qui vont s'engager construire le projet de l'asso, ils auront raison et mon soutien compte tenu que je ne peux pas m'impliquer moi-même. Si cela ne me correspond pas je quitterais simplement l'asso	Je passe
Sorties courtes	Bravo à toutes les personnes qui se battent pour cette association.
Ouvert & à l'écoute; accueil Avec bienveillance à la découverte.	une bonne communication des faits passés et à venir

Je serai d'accord pour faire des réunions en distanciel (Zoom ou autre moyen) , par exemple pour des formations ou pour des communiqués interactifs des Conseils d'Administration, avec Q/A:



Pour se réunir, j'ai des idées de lieux :

Établissements spécifiques (Bars, Restos, Cafés)

- **La Chunga** (cité plusieurs fois)
- **Le Café Ginette** (aux Minimes, métro Claude Nougaro)
- **La Friche Gourmande** (Montaudran)
- **La Biérotèque** (Balma)
- **Bears and Bretzels** (Rouffiac)
- **Le Lieu** (Café à Aucamville)

Espaces associatifs et publics

- **Maison des associations**
- **Salles associatives**
- **Parcs**

Espaces privés ou alternatifs

- **Grands garages** des membres
- **Chez l'un ou l'autre** (pour un repas partagé ou un pot)
- **Salle de sport** (avec option bar/restaurant)
- **En mer** (au port ou en carénage)

Critères et types de lieux recherchés

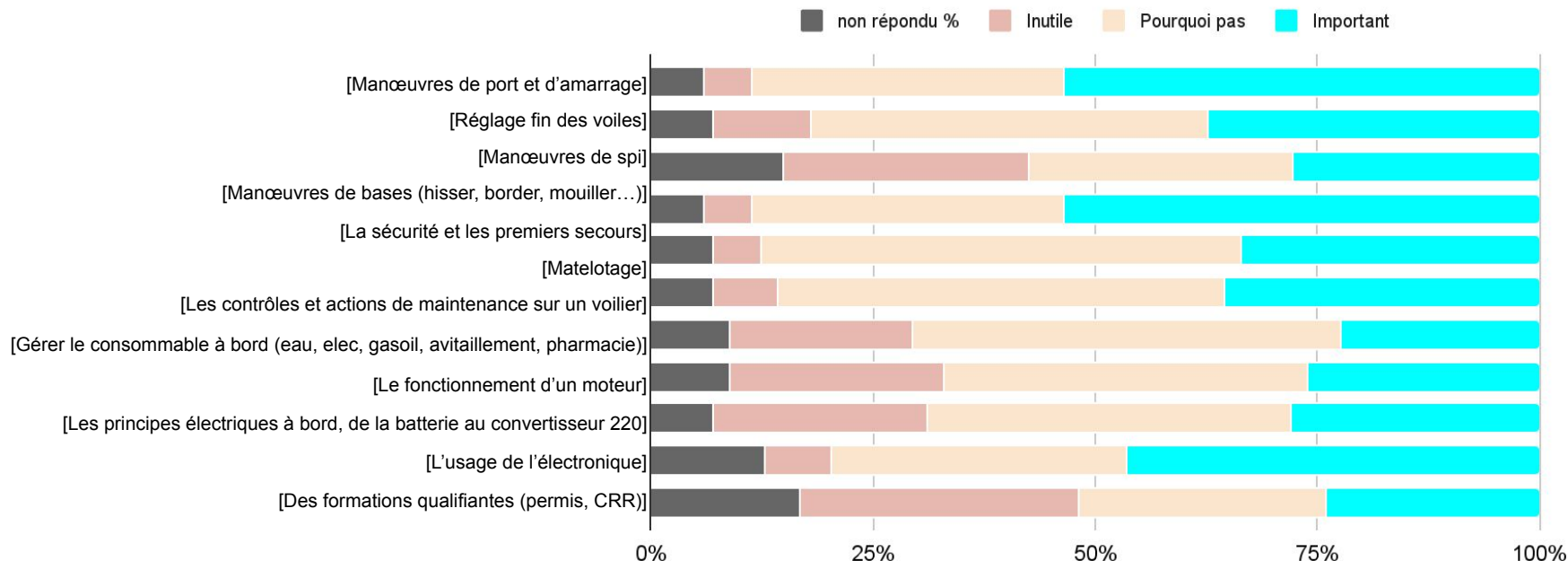
- Lieux avec **terrasse** et **parking gratuit**.
- Espaces permettant de faire des **formations** (calmes).
- Lieux mixtes avec un **coin silencieux** et un **coin festif**.

A solid cyan hexagon containing the number 5.

5

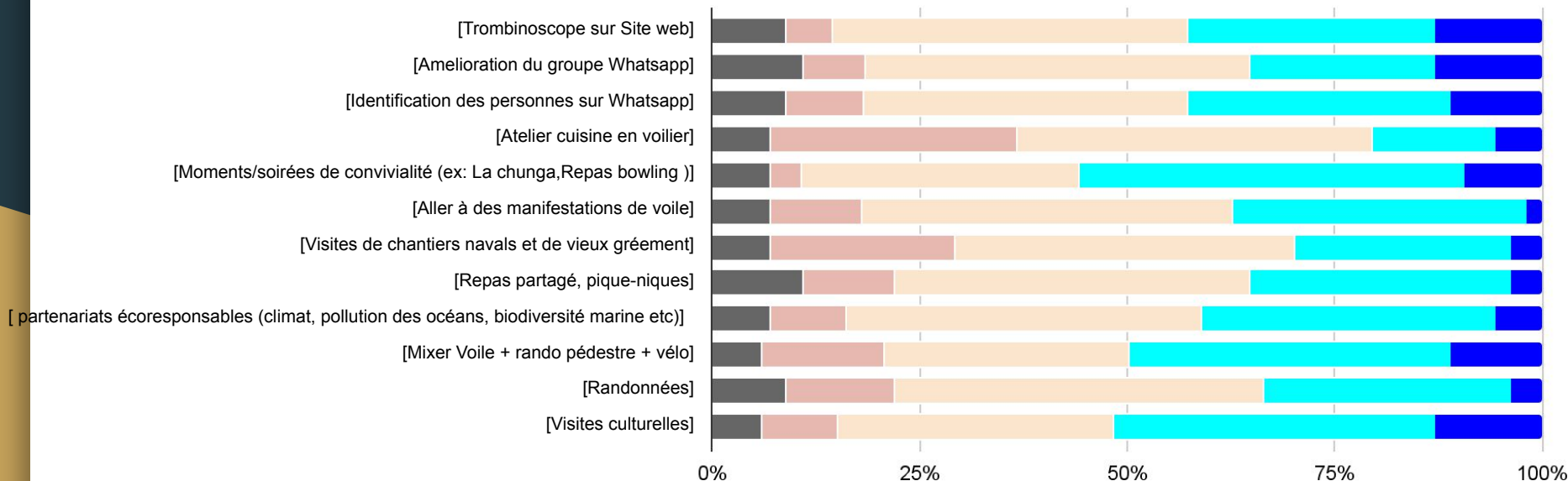
COMPÉTENCES & ACTIVITÉS

Les compétences que j'aimerais développer:



Parmi les propositions émises par les répondants lors du sondage de 2024, celles qui m'intéressent le plus sont:

■ non répondu % ■ pas du tout % ■ un peu % ■ beaucoup % ■ à la folie %





Synthèse et Recommandations

Pour l'année à venir, l'association pourrait articuler sa stratégie autour de deux axes :

1. **Axe Formation** : Organiser des sessions pratiques focalisées sur les **"manœuvres de port"** et les **"manoeuvre de base"**. C'est la demande "moteur". Vous pourriez également proposer un module "Électronique embarquée" qui semble très attendu.
2. **Axe Social** : Ne pas se limiter aux sorties en mer. Le succès des **repas partagés** et des **visites culturelles** suggère que l'organisation d'un calendrier d'événements "hors-saison" ou "à quai" (type rando ou visites de chantiers) souderait davantage le groupe.

A solid cyan hexagon containing the number 6.

6

L'AVIS DES PROPRIETAIRES

4 questions ouvertes:



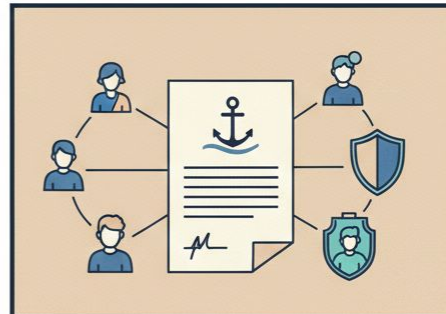
Dans quelles conditions je pourrais envisager de mettre à disposition mon voilier (type de sorties, durée, présence à bord, équipage, rôle de l'association...)?



Aujourd'hui mes principales contraintes ou préoccupations sont... (assurance, entretien, responsabilités, disponibilité, coûts...)



Quel mode de partage des coûts me semblerait-il le plus juste et confortable durant une sortie ?



Qu'attendrais-je concrètement de l'association pour faciliter ou sécuriser la mise à disposition de mon bateau ?

Les attentes, les craintes et les propositions des propriétaires de voiliers de l'association (synthèse)

1. Conditions de Mise à Disposition Les propriétaires sont globalement ouverts au partage, mais sous certaines conditions de contrôle et de durée

- **Contrôle de l'équipage** : Plusieurs propriétaires insistent sur le fait que l'équipage doit être soumis à leur accord ou en adéquation avec le thème de la sortie (formation, navigation sportive).
- **Durée et type de navigation** : Les préférences varient de sorties courtes (2 à 7 jours) à des navigations plus longues ou des traversées.
- **Présence à bord** : Certains propriétaires souhaitent rester systématiquement à bord, tandis que d'autres envisagent la mise à disposition pour des formations ou des flottilles.

2. Freins et Préoccupations Majeures La gestion des risques et la logistique constituent les principaux obstacles identifiés :

- **Gestion de la "casse"** : C'est un point de discussion crucial. Les propriétaires s'interrogent sur la prise en charge des dégâts significatifs non couverts par l'assurance.
- **Contraintes personnelles** : La **disponibilité** est citée de manière récurrente, tout comme l'éloignement géographique (ex: bateau en Grèce) ou l'organisation familiale.
- **Coûts et Entretien** : Le poids financier de l'entretien et la nécessité de sensibiliser les adhérents à cet effort sont soulignés.

3. Modèles de Partage des Coûts Il existe un consensus sur le fait que l'adhérent doit participer au-delà de la simple caisse de bord (nourriture/carburant) :

- **Participation aux frais d'entretien** : Un forfait journalier est souvent suggéré pour responsabiliser les utilisateurs et aider à la maintenance.
- **Tarifs proposés** : Les propositions varient entre **10 € et 40 € par jour** et par personne. Certains suggèrent des tarifs dégressifs au-delà d'une semaine.
- **Équité** : En cas de casse, la règle usuelle suggérée est un partage équitable entre tous les membres de l'équipage, propriétaire inclus.

4. Rôle Attendu de l'Association L'association doit agir comme un tiers de confiance et un facilitateur logistique :

- **Cadre Juridique et Administratif** : Les propriétaires attendent l'officialisation des mises à disposition via un **document signé** par les deux parties et une aide sur les questions d'**assurance collective**.
- **Gestion des Équipages** : L'association devrait prendre en charge les inscriptions, la perception des participations financières (pour reversement au propriétaire) et garantir la **fiabilité des skippers**.
- **Transparence des compétences** : Une information précise sur le niveau technique des adhérents est jugée indispensable avant toute sortie.

→ **Dans quelles conditions je pourrais envisager de mettre à disposition mon voilier (type de sorties, durée, présence à bord, équipage, rôle de l'association...) ?**

Durée de 2 jours à 10 jours. Equipage soumis à mon accord

Courtes ou longues durées, cabotage ou traversée, équipages motivés et compétents ou en acquisition de compétences.

Pour l'association, assurer la transmission des propositions de sorties. Officialiser la mise à disposition du voilier lors des sorties organisée par l'association.

Type de sorties Toutes, durée peu importe, présence à bord formation, équipage en adéquation avec le thème de la sortie, rôle de l'association ouvert, fédérateur, souplesse

Je ne l'envisage pas

Mon voilier est trop particulier

Raison de santé

Sorties longs WE, initiation (mini 48 hrs), ... Longues traversées

Sortie de 2 à 7 jours, en flotille ou en solo. L'association permet de connaître des équipiers potentiellement intéressés avec lesquels on peut échanger à plusieurs reprises avant

Pas de mise à dispo pour autrui, je souhaite toujours être à bord

Sorties sur quelques jours au départ car acquisition récente. Pour tous. Parfois en flotte. Convivialité et temps à terre. Navigation un peu sportive

Avec plaisir mais nécessite une formation car le bateau n'est pas classique

→ **Aujourd'hui mes principales contraintes ou préoccupations sont... (assurance, entretien, responsabilités, disponibilité, coûts...)**

La prise en charge de la casse peut être un point à discuter

Coût d'entretien, intérêt des adhérents pour les sorties, disponibilité des adhérents, bénévolat pour les réparations et l'entretien.

Peut-être partager/expliciter les coûts financier d'un voilier afin de sensibiliser les adhérents sur l'effort nécessaire pour maintenir en bon état général .

Toutes

Disponibilité

Éloignement

organisation familiale

Achat bateau

Disponibilité et rapatriement du bateau en Occitanie depuis la Grèce

Tout ça

Disponibilité

→ Quel mode de partage des coûts me semblerait-il le plus juste et confortable durant une sortie ?

La solution actuelle me paraît correcte. Le point ouvert est la prise en charge de la casse. Tant qu'il s'agit de "bricoles" le propriétaire assume. Si les dégâts sont significatifs (et non pris en charge par l'assurance) la question est ouverte. Pour ma part une telle situation ne s'est pas présentée. La règle usuelle est un equi partage entre tous les membres de l'équipage (propriétaire compris) mais je comprends que cela puisse susciter des réticences (et éventuellement contraindre le propriétaire à changer d'assurance avec un coût pour lui).

Hormis la caisse de bord, une participation au frais d'entretien et charge du voilier me paraît nécessaire pour sensibiliser les adhérents et les responsabiliser lors des sorties. C'est également une aide mineure pour le propriétaire qui doit garantir la sécurité à son bord avec:

- un bon état de navigabilité de son voilier
- une conformité à la D240.
- une assurance couvrant à minima l'équipage en RC

Caisse de bord + participation à la mise à disposition de l'ensemble du matériel en bon état

Forfait à la journée

40€/j dégressif au delà d'une semaine

Participation de 30 € par jour et par personne me convient, avitaillement en plus

Fixed fee 10 euros pcs/jour à bord + partage frais avitaillement, carburant, frais de port (limités 3 jours)

Prix de journée

Tarif journalier raisonnable (pas plus de 20€/jour)

Caisse de bord classique. 40 € par jour c'est trop pour un équipier. Baisse des prix à voir

M'aider à l'entretien

→ Qu'attendrais-je concrètement de l'association pour faciliter ou sécuriser la mise à disposition de mon bateau ?

Pour les sorties flottille :

- Une officialisation de la mise à disposition de mon voilier au travers d'un document signé par les deux parties.
- Prise en charge des inscriptions et de la constitution des équipages en concertation avec les skippers.
- Assurer la confirmation des inscriptions par la prise en charge du versement de la participation, puis reversement au propriétaire.

Une implication dans l'organisation des sorties, un document de mise à disposition du bateau,

Une information précise sur les compétences en navigation des adhérents

La fiabilité du skipper

Convivialité & plaisir d'appartenir à la flotte

Rencontres fréquentes, organisation de flotilles, bourse aux équipiers, ...

Une assurance collective

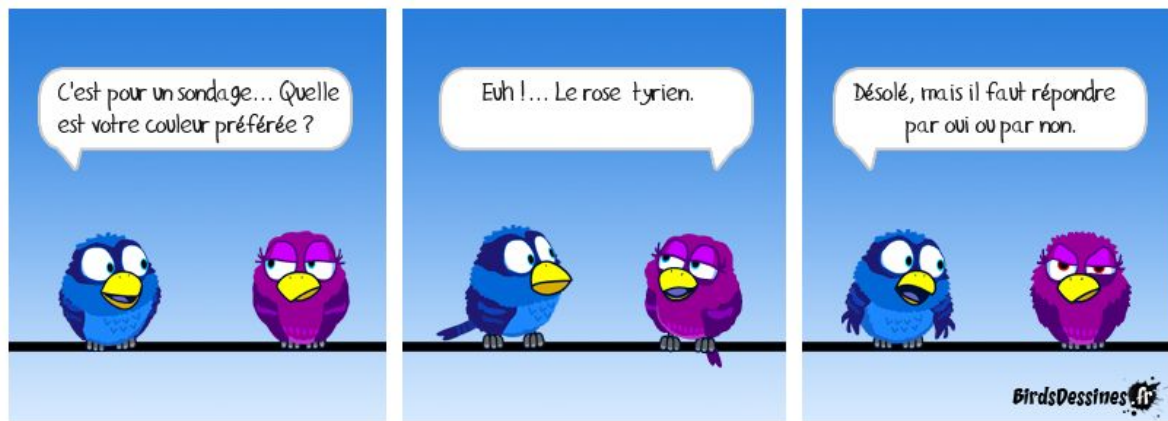
Aider à gérer les notions d'assurance. Répartir les équipages et les compétences si plusieurs bateaux. Faciliter des week-ends découverte pour des non adhérents afin d'en augmenter le nombre avec le temps. Faire venir des jeunes au club

Pour les sorties flottille :

- Une officialisation de la mise à disposition de mon voilier au travers d'un document signé par les deux parties.
- Prise en charge des inscriptions et de la constitution des équipages en concertation avec les skippers.
- Assurer la confirmation des inscriptions par la prise en charge du versement de la participation, puis reversement au propriétaire.

Une implication dans l'organisation des sorties, un document de mise à disposition du bateau,

Une information précise sur les compétences en navigation des adhérents



Et Voilà! C'est fini!