



Les Voiles Tolosanes, notre éthique

L'association Les Voiles Tolosanes fonctionne exclusivement par le bénévolat. Elle doit conserver des valeurs et une éthique sans lesquelles elle serait amenée à disparaître ou perdre tout son sens. Aux Voiles Tolosanes, nos comportements doivent être respectueux des personnes, de la nature et du matériel, mais aussi des lois, règlements et traditions de la marine. C'est autour des valeurs de partage, de solidarité, de convivialité et de transmission de compétences que nous nous retrouvons ensemble pour pratiquer notre passion commune de la voile.

L'écologie

Aux Voiles Tolosanes, nous nous engageons à préserver le milieu marin, et concrètement à :

- Ne pas pénétrer dans les zones protégées et à observer les animaux sans les toucher, ni les déranger, ni les nourrir,
- Privilégier l'utilisation des corps morts et mouillages installés et, dans le cas de mouillage forain, à rechercher des zones sableuses pour l'ancrage,
- Limiter la pêche aux espèces et aux tailles autorisées, dans la limite des besoins pour la consommation à bord,
- Limiter la consommation d'eau à bord et à ne pas épuiser les réserves d'eau des îles et des zones arides,
- Utiliser des produits d'entretien, savons, détergents, shampooings biodégradables, sans tensioactifs et avec un éco-label,
- Ne rejeter aucun déchet non organique ni hydrocarbure en mer,
- Bannir les emballages plastiques à usage unique,
- Utiliser, pour les déchets, les containers à terre en respectant le tri sélectif,
- Utiliser les WC marins uniquement loin des côtes,
- Collecter les eaux noires et utiliser les installations sanitaires portuaires,
- Utiliser des peintures et antifouling respectueux de l'environnement et caréner dans les zones portuaires spécialement équipées,
- Respecter la législation en matière de protection de l'environnement et promouvoir les gestes éco-marins auprès des autres plaisanciers et des ports de plaisance.

Notre comportement à bord

« Naviguer est une activité qui ne convient pas aux imposteurs. Dans bien des professions, on peut faire illusion et bluffer en toute impunité. En bateau, on sait ou on ne sait pas. »

Éric Tabarly, Mémoires du large.

La gestion d'un équipage est certainement l'une des choses les plus difficiles à réaliser en tant que chef de bord. Appréhender le « facteur humain » demande une expérience de navigation et une expérience humaine qui s'acquiert au fil des années et des milles parcourus. Aux Voiles Tolosanes, on cherche à privilégier la prévention en ce qui concerne la gestion des relations à bord, afin de limiter les conflits.

Le(la) chef(fe) de bord

1 : Responsabilité du chef de bord

Le chef de bord est le capitaine du navire au sens du droit maritime dans la mesure où il est la personne qui « en fait, dirige le navire ». Le commandant du navire, technicien de la navigation maritime, a pour mission de le faire naviguer en sécurité, il doit donc assumer sa responsabilité en toute circonstance et prendre les mesures nécessaires au bon déroulement de la navigation. Il est responsable pénalement.

2 : Rôle et autorité du chef de bord

Le chef de bord doit jouir d'une certaine autorité sur son équipage pour pouvoir gérer la navigation (*attention : autorité ne signifie pas autoritarisme*), tout en s'efforçant de répondre aux attentes des équipiers. Il reste maître des décisions.

C'est également au chef de bord de gérer les conflits.

Certaines décisions ne se discutent pas (concernant la sécurité notamment : ex du port du harnais) mais doivent être expliquées, justifiées pour être comprises et acceptées par l'équipage.

Le chef de bord ne peut être un despote qui donne des ordres. Il lui appartient de partager ses connaissances et faire monter son équipage en compétence.

L'organisation de la croisière - Un marin, c'est quelqu'un qui respecte l'autre dans tous les cas !

1 : La vie en mer

La croisière est un moment de détente et de plaisir, attendu de tous. Malheureusement, à bord, de nombreux facteurs favorisant les conflits peuvent se combiner : fatigue, mal de mer, peur, inconfort, promiscuité, sentiment d'enfermement.

Le «savoir-être» est une qualité indispensable pour limiter les contraintes liées à la navigation et permettre à tous de passer un agréable moment.

2 : Gestion de l'équipage

Nous préconisons avant le départ d'organiser un tour de table pour connaître les attentes de chacun, leurs expériences et établir un programme de navigation adapté dans le respect des contraintes de la croisière.

Nous rappelons les objectifs de la croisière qui est organisée sur un programme qu'il faudra respecter, dans la mesure des contraintes diverses. Ne pas oublier par exemple que la météo est souvent maître à bord et qu'elle va imposer un certain nombre de décisions !

En mer, il faut faire naviguer le bateau et chacun doit y participer en fonction de ses compétences, de ses capacités et de son état de fatigue.

Chacun doit également prendre part au bon déroulement de la vie à bord. A tour de rôle il faut faire la cuisine, la vaisselle, participer à l'entretien et au rangement du bateau. Si on ne met pas de l'ordre dans le bateau, ça devient très vite la pagaille ! Les repas sont par ailleurs un élément extrêmement important de la vie à bord. La liste des menus ainsi que l'approvisionnement sont élaborés en commun. Sur un bateau, on mange souvent. Alors, il faut s'organiser pour que les repas soient prêts à temps. Si on prévoit une journée en mer agitée à cause de la météo, il est prudent de préparer et adapter le repas avant de quitter le port.

3 : Respect individuel et l'accord entre les personnes

Le premier jour tout va bien, tout le monde est content de partir en mer. Ensuite...

Pour essayer de prévenir les sources de conflit au sein d'un équipage il faut faire régulièrement un briefing et un débriefing, prévoir des moments où chacun peut s'exprimer librement (l'apéro est un moment de détente privilégié qui permet de faire le point dans la bonne humeur). Qu'est-ce qui a bien fonctionné aujourd'hui ? Qu'est-ce qui a moins bien marché ? Qu'est-ce que l'on pourrait améliorer ?

“On n'engueule pas un équipier, on lui apprend !”. Il ne faut pas oublier que nous sommes tous « apprenants », même le chef de bord qui navigue depuis 40 ans a encore quelque chose à apprendre !

Nous sommes tous "solidaires – polyvalents" : le comportement de chaque équipier au sein d'un même équipage peut grandement contribuer à la bonne entente et à la sécurité du bord. Celui qui spontanément vient proposer son aide à celui (ou celle) qui a du mal à attacher les pare battages ou à préparer une aussière pour l'arrivée au port fait progresser l'ensemble du système : non seulement il a rendu service à un membre de l'équipage mais il a donné l'exemple aux autres qui pourront faire de même dans d'autres occasions.

Nous respectons l'autre : c'est parfois difficile.

Nous sommes ensemble dans un espace restreint et plus la durée de la croisière augmente plus la taille du bateau semble rétrécir. En mer, on a souvent à gérer des conditions difficiles et notre caractère évolue en conséquence. Les actes ou paroles de mauvaise humeur peuvent avoir des conséquences néfastes sur l'ambiance. Il faut donc que le respect entre chacun soit total et s'assurer que tout ce que nous obtenons est compris et accepté de tous. Ceci est valable aussi bien en situation de navigation que dans les moments de détente.

Il ne faut pas laisser les situations pourrir, il faut les exposer, essayer de les mettre à plat même si l'on n'a pas de solution immédiate.

Soyons bien conscient qu'on n'échappe pratiquement jamais aux conséquences de ce que l'on fait.

L'égalité dans nos comportements et pratiques - Oui à la diversité et à la tolérance !

Dans le milieu de la voile, nous savons que le sexisme sous toutes ses formes est présent. C'est même un sujet sensible ! Aux Voiles Tolosanes, nous veillons à tendre vers l'égalité entre les femmes et les hommes dans nos pratiques, notamment en mer et luttons contre toutes formes de discrimination... Nous veillons entre autres à la juste représentativité des femmes dans nos instances.

Nos activités doivent garantir, promouvoir et maintenir la diversité et la tolérance. Nous devons dépasser quelques préjugés tenaces et encourager, entre autres, l'accès et l'égalité pendant les navigations ou en mouillage, aussi bien dans les tâches de la vie quotidienne, que celles inhérentes aux manoeuvres, à la répartition des postes à bord, et ce, quel que soit l'âge, le genre, la religion et la condition sociale des personnes,... Pas de violences sexuelles, pas de comportements et attitudes sexistes, homophobe, pas de ségrégation sociale ou fondée sur le handicap !

En cas de problème, chaque adhérent peut contacter les 2 numéros de téléphone gratuits, 7J/7 et 24h/24 :

- 3919 « Violences Femmes Info »
- 116006 Numéro européen d'aide aux victimes.

En cas d'urgence, lorsqu'une intervention rapide est nécessaire, composez le 17 ou le 112. Le 114 est le service relais des appels d'urgence si vous êtes dans l'impossibilité de parler au téléphone (sourds, malentendants ...) ou si cela risque de vous mettre en danger.

Nous faciliterons enfin, si besoin, la saisine des autorités compétentes en cas d'actes discriminatoires (Défenseur des droits, Médiateur de la République, Procureur de la République...).

Notre comportement avec les bénévoles - Respect !

Dans une association, tout le monde peut donner de son temps, apporter quelque chose et participer à la vie et au fonctionnement du groupe.

N'oublions pas que les bénévoles prennent sur leur temps de loisirs pour vous permettre de pratiquer votre passion dans les meilleures conditions et qu'ils ne sont pas si nombreux que cela. Que bien souvent, ils sont actifs et ont d'autres obligations.

Ils font de leur mieux et ne sont pas rémunérés pour le temps qu'ils passent à faire avancer l'association.

Leur seul salaire, c'est la satisfaction de voir les adhérents prendre du plaisir en pratiquant la voile.

Alors, respectez leur travail et prenez soin d'eux.